

**Общество с ограниченной ответственностью
"Прикладной инженерный и учебный центр "Сапфир"**

ОГРН 1157847024235, ИНН 7802261673, КПП 784201001

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Учебного центра

ООО «ПИУЦ «Сапфир»

_____ Доровских И.В.

Приказ № ___ от «__» _____ 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О структурном образовательном подразделении
«Учебный центр»
ООО «ПИУЦ «Сапфир»**

2015 год

Содержание

1. Общие положения	3
2. Основные цели и задачи Учебного центра	4
3. Организация и содержание работы Центра	5
4. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники Центра	7
5. Учебная и методическая деятельность Центра	9
6. Управление и контроль за деятельностью Центра	9
7. Финансирование Центра	10
8. Взаимодействие с другими подразделениями	10
9. Внесение изменений	10

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует деятельность Учебного Центра ООО «Прикладной инженерный и учебный центр «Сапфир».

1.2. Специализированное структурное образовательное подразделение «Учебный центр» (далее – Центр) ООО «Прикладной инженерный и учебный центр «Сапфир» (далее – Общество) является подразделением дополнительного профессионального образования по реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) руководящих работников и специалистов.

1.3. Центр вправе оказывать населению, предприятиям, учреждениям и организациям следующие платные дополнительные образовательные услуги и иные услуги, доходы от которых идут на достижение основных целей:

- преподавание специальных курсов;
- организация и проведение краткосрочной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации на основании лицензии;

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется:

- Уставом Общества;
- действующим законодательством РФ;
- локальными актами Общества;
- настоящим Положением.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ».

1.5. Центр создаётся и ликвидируется приказом Генерального директора Общества.

1.6. Управление Центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. Организационную структуру и штатное расписание Центра утверждает Единственный Участник Общества своим решением.

1.8. Возглавляет Центр Заместитель Генерального Директора по обучению – Руководитель Учебного центра, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Генеральным директором Общества.

2. Основные цели и задачи Учебного центра

2.1 Основными целями Учебного центра являются:

- реализация программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), направленных на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации в меняющихся условиях профессиональной деятельности и социальной среды;
- организация и проведение повышения квалификации специалистов и руководителей предприятий в соответствии с Законом об образовании;
- обеспечение высокого уровня качества обучения по программам дополнительного профессионального образования.

2.2 Реализация этих целей достигается через решение следующих задач:

- разработка и внедрение инновационных образовательных программ повышения квалификации;
- изучение и формирование потребности в обучении и повышении квалификации специалистов и руководителей предприятий;
- организация и проведения занятий на курсах повышения квалификации;
- подготовка и реализация договоров на оказание услуг по программам повышения квалификации;
- обеспечение актуальных потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки,

переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на данном рынке;

- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

- учебно-методическое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций путем разработки и экспертизы современных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и технологий обучения;

- кадровое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, путем организации курсов повышения квалификации и стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы или программы профессионального обучения;

2.3. Для достижения цели и решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования);

- оказание услуг в области профессиональной ориентации;

- учебно-методическая деятельность.

3. Организация и содержание работы Центра

3.1 Центр самостоятельно осуществляет образовательный процесс, подбор преподавателей и контрагентов в пределах настоящего Положения и Устава Общества.

3.2 Центр осуществляет обучение по дополнительным профессиональным программам на основе договора об оказании образовательных услуг, заключаемого Обществом со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

3.3 Сроки и формы повышения квалификации устанавливаются Центром в соответствии с потребностями заказчика, на основании заключённого с ним договора в пределах объёмов образовательных программ, установленных настоящим положением.

3.4 Обучение в Центре проводится групповое. Учебные группы формируются в количестве 14 (четырнадцать) человек из лиц, имеющих одну профессию или специальность с учётом уровня образования, опыта практической работы, квалификации.

3.5 Уменьшение численности обучающихся в группе может производиться на основе дополнительной договоренности с заказчиком с соответствующим увеличением стоимости обучения за одного человека. В случае, когда численность обучаемых в группе составляет менее, чем 14 (четырнадцать) человек, составляется специальная смета расходов на обучение, утверждаемая в установленном порядке.

3.6 Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной Обществом, если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

3.7 Образовательный процесс в Центре осуществляется в течение всего календарного года.

3.8 Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и

семинарские занятия, мастер-классы, тренинги, выездные занятия, консультации.

4. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники Центра

4.1 К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4.2 Права и обязанности слушателей Центра определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

4.3 Обучающиеся Центра имеют право пользоваться имеющейся в Центре нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности.

4.4 Обучающиеся обязуются выполнять соблюдать условия Соглашения о неразглашении конфиденциальной информации.

4.5 Обучающиеся, преподаватели и сотрудники Центра обязуются выполнять, включая, но не ограничиваясь, требования законодательства Российской Федерации и внутренних Положений Общества в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны здоровья и окружающей среды.

4.6 Не допускается отвлечение обучающихся от учебных занятий на мероприятия, не связанные с учебным процессом.

4.7 Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в формате тестирования.

4.8 Центр выдаёт обучающимся, успешно завершившим курс обучения и прошедшим итоговую аттестацию, сертификаты или удостоверения о повышении квалификации в соответствии с условиями заключенного Договора на оказание образовательных услуг.

4.9 К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование, обладающие соответствующими квалификацией и компетенцией. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

4.10 Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в Центре могут осуществлять ведущие специалисты и руководители Общества, предприятий, организаций и учреждений, на условиях совместительства, иных условиях, предусмотренных законодательством РФ.

4.11 Преподаватели и сотрудники Центра имеют права, предусмотренные положениями Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "Об образовании в Российской Федерации" и Трудового Кодекса РФ, в том числе:

- повышать профессиональную квалификацию, пользоваться методическими, информационными фондами;
- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения в соответствии с образовательной программой;
- участвовать в формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

4.12 Права, обязанности, порядок приёма на работу и увольнения преподавателей и сотрудников Центра определяются законодательством Российской Федерации и локальными нормативными документами Общества, регулирующими трудовые отношения.

4.13 Обучающиеся Центра обязаны:

- выполнять требований руководства Общества и Центра;
- выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные образовательной программой;
- уважать честь и достоинство обучающихся и работников Центра;

- бережно относиться к имуществу Центра;
- проходить все предусмотренные образовательной программой Центра контрольно-оценочные процедуры, в том числе, по направлению Центра;
- оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников, как правило, проводится по приказу Центра о создании квалификационной комиссии. В исключительных случаях проведение итоговой аттестации осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием преподавателей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров. Составы комиссий утверждаются руководителем Общества;
- обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), форма которых самостоятельно устанавливается Центром.

5. Учебная и методическая деятельность Центра

5.1 Учебный план утверждается приказом Генерального директора Общества.

5.2 Центр выполняет методическую работу, организывает в установленном порядке деятельность по выпуску планов, программ, методической литературы.

6. Управление и контроль за деятельностью Центра

6.1 Управление Центром осуществляет руководитель Центра - Заместитель Генерального директора по обучению, назначенный на должность Приказом Генерального директора Общества.

6.2 Контроль за деятельностью Центра осуществляют Заместитель Генерального директора по обучению, Генеральный директор Общества.

7. Финансирование Центра

7.1 Финансирование Центра осуществляется за счёт:

- средств, поступающих за обучение по прямым договорам с заказчиками;
- средств, полученных за ведение консультационной деятельности, от реализации учебных и методических разработок;
- других источников, предусмотренных законодательством и Уставом Общества.

8. Взаимодействие с другими подразделениями

8.1 Центр взаимодействует с подразделениями Общества, организациями и учреждениями по вопросам деятельности Центра, если это необходимо для решения задач и функций, возложенных на Центр.

9. Внесение изменений

9.1 Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта новой версии положения.